МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«БАЙКАЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЯ»

ПРИНЯТА
Педагогическим советом колледжа
Протокол
от «27» июня 2018 г.
№ 5

СОГЛАСОВАНО
Начальник отдела среднего профессионального образования Министерства образования и науки Республики Бурятия
Т.А. Бадлуева
«27» июня
«__» _____ 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «Байкальский колледж недропользования»
Б.Ч.И. Хасаранов
«27» июня 2018 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «БАЙКАЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЯ»

на 2018-2026 гг.

г. Улан-Удэ, 2018 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ 3
1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОЛЛЕДЖА 6
2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ..... 7
3. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ..... 8
3.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями..... 8
3.2. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WSR..... 11
3.3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ 13
3.4. Совершенствование воспитательной системы, обеспечивающей успешную социализацию и эффективную самореализацию обучающихся 16
3.5. Совершенствование финансово-экономических механизмов развития колледжа..... 18
4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ .. 20
5. ДОРОЖНАЯ КАРТА СОПРОВОЖДЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ 22
ПРИЛОЖЕНИЕ. Объем необходимого финансирования..... 31

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

1.	Наименование программы	Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Байкальский колледж недропользования» на 2018-2026 годы
2.	Нормативно-правовая основа разработки программы	Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 №1642; Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г.№ 1662-р; Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования" на 2013-2020 годы (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 2148-р); Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы; целевые индикаторы и показатели комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержденные Распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 г. Закон Республики Бурятия от 14.03.2011 N 1903-IV "О Программе социально-экономического развития Республики Бурятия на период до 2020 года" (принят Народным Хуралом РБ 28.02.2011)
3.	Миссия колледжа	Подготовка высококвалифицированного и конкурентоспособного специалиста в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов для реализации и развития кадрового, культурного, научного и производственного потенциала горного профиля в Республике Бурятия и других регионах Российской Федерации
4.	Стратегическая цель	Модернизация ГБПОУ «Байкальский колледж недропользования» и создание условий для устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров горного

		профиля с учетом реальных потребностей экономики региона
5.	Основные стратегические направления развития колледжа	1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WSR. 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ 4. Совершенствование воспитательной системы, обеспечивающей успешную социализацию и эффективную самореализацию обучающихся. 5. Совершенствование финансово-экономических механизмов развития колледжа.
6.	Сроки и этапы реализации программы	I этап: 2018 г. Подготовительный: Создание рабочих групп по основным направлениям Программы (проектам), разработка механизма мониторинга, хода и реализации результатов Программы. - II этап: 2018-2026 гг. Основной: Проведение мероприятий, подведение промежуточных итогов. - III этап: декабрь 2026 г. Завершающий: Анализ, обобщение и распространение результатов.
7.	Исполнители программы	- администрация колледжа; - педагогические работники колледжа; - субъекты образовательного процесса; - стратегические партнеры колледжа.
8.	Источники финансирования программы	Общий объем финансирования: 45 636 300 руб.
9.	Управление и контроль выполнения программы	Управление Программой осуществляется администрацией колледжа. Контроль за исполнением Программы осуществляет Совет колледжа. Отчет о реализации программных мероприятий предоставляется Совету колледжа ответственными исполнителями в форме аналитической справки, отчет о движении финансовых средств предоставляется главным бухгалтером ежегодно.
10.	Ожидаемые конечные	1. Приведение структуры, объемов и профилей подготовки кадров в соответствии с потребностями

	результаты реализации программы	инновационной экономики, регионального рынка труда; 2. Проведение мониторинга в целях ликвидации дефицита квалифицированных рабочих кадров на основе приоритетов развития региона; 3. Обновление материально-технического и ресурсного обеспечения образовательной системы в соответствии с передовыми технологиями производства, стандартами WSR до 75%; 4. Увеличение числа реализуемых практико-ориентированных образовательных программ, в том числе из списка ТОП-50 до 70%; 5. Увеличение числа реализуемых образовательных программ с внедрением элементов, соответствующих содержательной части стандартов WorldSkills до 70%; 6. Создание инновационных производственных структур с целью устранения дефицита рабочих кадров в регионе – 1 единица; 7. Последовательная реализация ФГОС СПО, внедрение современных стандартов; 8. Становление и развитие эффективной системы социального партнерства; 9. Увеличение внебюджетных средств в общем объеме инвестиций колледжа; 10. Развитие кадрового потенциала колледжа с учетом стандартов WSR; 11. Увеличение числа участников чемпионата «Молодые профессионалы» (WSR), набравших более 50 баллов; 12. Удовлетворенность всех участников образовательного процесса уровнем и качеством образовательных услуг-100%.
11.	Объемы и источники финансирования	Общий объем финансирования Программы составляет – 45 636 300 руб. В том числе: за счет средств работодателей – 22 818 150 руб. за счет средств республиканского бюджета – 22 818 150 руб.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОЛЛЕДЖА

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Бурятии от 30.08.2016 года №408 «О переименовании» ГБПОУ «Улан-Удэнский инженерно-педагогический колледж» переименован в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж недропользования».

Колледж является государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Республики Бурятия и имеет организационно-правовую форму – государственное бюджетное учреждение.

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным Законом №273 - ФЗ «Об образовании в РФ», федеральными законами и иными нормативными и правовыми актами Российской Федерации, Республики Бурятия, нормативными и правовыми актами органов, осуществляющих управление в сфере образования, а также Уставом колледжа.

Место нахождения Колледжа и его юридический адрес:

Юридический адрес колледжа - 670009, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Севастопольская, д.3.

По данному адресу размещается исполнительный орган колледжа – Директор.

Почтовый адрес: 670009, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Севастопольская, д. 3.

Фактические адреса осуществления образовательной деятельности колледжа: 670009, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Севастопольская, д.3, ул. Балдынова, д. 5, Тункинский район, с. Кырен, ул. Ленина, д.98, Баунтовский район, с. Багдарин, ул. Баунтовская, д.146.

Устав Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Байкальский колледж недропользования» согласован распоряжением Министерства имущественных и земельных отношений Республики Бурятия от 28.10.2016 г. и утвержден приказом Министерства образования и науки РБ от 28.10.2016 г. № 1632 г.

Колледж имеет государственную регистрацию права оперативного управления зданиями, находящимися по адресам:

670009, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Севастопольская, д.3. Свидетельство о государственной регистрации права 03-АА 245472 от 14.11.2012 г.

670009, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Балдынова, д.5. Свидетельство о государственной регистрации права 03-АА 245268 от 19.11.2012 г.

670009, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Чайковского, д.7. Свидетельство о государственной регистрации права 03-АА 245224 от 19.11.2012 г.

Колледж имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности регистрационный № 2746, серия 03ЛО1 № 0001326 от 27 января 2017 года сроком

действия «бессрочно» выдана Министерством образования и науки Республики Бурятия.

Колледж имеет свидетельство о государственной аккредитации регистрационный № 1763 серия 03А02 № 0000031 от 27 марта 2017 года Министерством образования и науки республики Бурятия. Срок действия свидетельства до 02 июля 2021 года.

Колледж ведет образовательную деятельность по 8 укрупнённым группам направлений подготовки и специальностей (далее УГС: 09.00.00 Информатика и вычислительная техника; 13.00.00 Электро – и теплоэнергетика; 20.00.00 Техносферная безопасность и природообустройство; 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия; 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта; 38.00.00 Экономика и управление; 40.00.00 Юриспруденция; 43.00.00 Сервис и туризм.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Миссия колледжа

Подготовка высококвалифицированного и конкурентоспособного специалиста в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов для реализации и развития кадрового, культурного, научного и производственного потенциала горного профиля в Республике Бурятия и других регионах Российской Федерации.

Стратегическая цель

Модернизация ГБПОУ «Байкальский колледж недропользования» и создание условий для устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров горного профиля с учетом реальных потребностей экономики региона

Достижение цели Программы обеспечивается за счет ключевых направлений:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WSR.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Совершенствование воспитательной системы, обеспечивающей успешную социализацию и эффективную самореализацию обучающихся.
5. Совершенствование финансово-экономических механизмов развития колледжа.

3. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

3.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

Цель:

формирование современной инфраструктуры с выходом на высокий уровень технологического и технического оснащения материально-технической базы;

Задачи:

1. модернизация материально-технической базы в соответствии со стандартами WSR;
2. создание специализированного центра компетенций по компетенции «Геодезия»;
3. функционирование республиканского ресурсного центра по компетенции «Мастер горного дела» - создание современной аудиторной и лабораторной базы горного направления, включающей специализированные учебные лаборатории: химического анализа, подземной разработки месторождений полезных ископаемых, открытых горных работ, электрооборудования и электроснабжения горных предприятий, обогащения полезных ископаемых, гидрогеологии, геологической съемки, поиски и разведки МПИ;

На базе центра предполагается функционирование рабочих мест с имитирующим оборудованием, подготовка профессионалов, участвующих в роли наставников, чтобы обучающиеся, приобретая практические навыки, после окончания обучения могли безболезненно включиться в реальный производственный процесс.

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации, годы	Исполнители
1.	Дооснащение учебно-материальной базы кабинетов профессионального цикла, лабораторий и мастерских: химического анализа, подземной разработки месторождений полезных ископаемых, открытых горных работ, маркшейдерского дела, электрооборудования и электроснабжения горных предприятий, обогащения полезных ископаемых, гидрогеологии,	В течение всего периода	Директор Заместители директора Бухгалтерия Отдел инженерного обеспечения Руководители филиалов

	геологической съемки, поиски и разведки МПИ		
2.	Создание специализированного центра компетенций по компетенции «Геодезия» Закупка высокотехнологичного оборудования по инфраструктурному листу WSR для организации рабочих мест конкурсных площадок по компетенции Геодезия	2019-2020 гг.	Директор Заместители директора Бухгалтерия Отдел инженерного обеспечения Руководители филиалов
3.	Создание республиканского ресурсного центра по компетенции «Мастер горного дела»	2019-2020 гг.	Директор Заместители директора Бухгалтерия Отдел инженерного обеспечения Руководители филиалов
4.	Дооснащение учебно-материальной базы учебных кабинетов в соответствии с требованиями к оснащению образовательного процесса в соответствии с содержательным наполнением учебных предметов федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования, в т. ч. -Кабинета физики -Кабинета химии, биологии -Русского языка и литературы -Иностранного языка -Математики -Информатики -Истории, обществознания и права -ОБЖ	В течение всего периода	Директор Заместители директора Бухгалтерия Отдел инженерного обеспечения Руководители филиалов
6.	Совершенствование компьютерного оснащения образовательного процесса	В течение всего периода	Директор Заместители директора Бухгалтерия Отдел инженерного обеспечения Руководители филиалов

7.	Реализация программы «Доступная среда»	В течение всего периода	Заместители директора Бухгалтерия Отдел инженерного обеспечения Руководители филиалов
10.	Реализация сетевых форм дуального обучения (в том числе с использованием ресурсов предприятий).	2018-2026	Заместители директора Бухгалтерия Руководители филиалов Методическая служба
11.	Обеспеченность приоритетных и востребованных программ ТОП-50 электронными образовательными ресурсами	2019-2020 гг.	Заместители директора Бухгалтерия ОИТ Руководители филиалов Методическая служба

Целевые показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

Индикаторы	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**
Создание республиканского ресурсного центра по компетенции «Мастер горного дела», ед		1	1	1	1	1	1	1	1
Создание и оснащение специализированного центра компетенций, ед	-	1	1	1	1	1	1	1	1
Степень модернизации мастерских по передовым технологиям и стандартам WSR, %	15	20	25	30	35	40	45	50	75
Дооснащение учебной лаборатории «Геодезия» высокотехнологичным оборудованием согласно инфраструктурного листа чемпионата WSR, %	35	35	40	45	45	50	55	65	75
Доля образовательных программ, разработанных с учетом стандарта WorldSkills, %	15	15	20	20	25	25	30	30	70
Численность выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки по программам СПО						50	75	100	125

в соответствии со стандартами WSR, чел									
Доля профессий и специальностей, охваченных конкурсным движением WorldSkills, %	5	10	10	10	15	15	15	20	25
Степень обновления материально-технической базы по новым образовательным программам, %	15	20	25	30	35	40	45	50	75
Доля обучающихся, прошедших обучение в условиях тренажерной подготовки, %			15	15	20	20	25	35	45
Доля студентов, охваченных обучением с использованием электронного обучения, %	5	5	10	10	15	15	20	30	55
Удельный вес дисциплин, обеспеченных электронными учебно-методическими комплексами в соответствии с современными стандартами, %	5	10	10	15	20	30	35	50	75

3.2. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам

Цель:

создание условий для повышения квалификации, профессиональной переподготовки педагогических работников, способных обеспечить эффективное сопровождение реализации программ подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50

Задачи:

1. расширение возможности для эффективной организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников и создание условий для непрерывного образования, и развития педагогического корпуса в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения» и стандартом WSR;
2. участие в создании единого методического пространства региональной системы ДПО, направленного на профессиональное развитие педагогических кадров для экспертного сообщества WSR;
3. -организация опережающего повышения квалификации педагогических работников СПО в соответствии с развитием отрасли и реального сектора экономики региона;
4. -внедрение механизмов независимой оценки квалификаций педагогических работников СПО с использованием механизма демонстрационного экзамена;
5. привлечение к работе в колледже молодых специалистов;

6. организация повышения квалификации педагогических работников в форме прохождения курсовой подготовки (в том числе и в форме стажировки) общим объёмом не менее 16 часов (не менее одного раза в 3 года).

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Исполнители
1.	Мониторинг качества педагогических кадров с целью выявления соответствия аккредитационным показателям (категорийность, повышение квалификации)	В течение всего периода	Методическая служба Руководители филиалов
2.	Развитие системы морального и материального стимулирования преподавателей и сотрудников	В течение всего периода	Заместители директора Отдел кадров Руководители филиалов
3.	Повышение квалификации педагогических работников с учетом приоритетов развития добывающего кластера с учетом образовательных потребностей и дефицитов	В течение всего периода	Заместители директора Отдел кадров Руководители филиалов
7.	Повышение квалификации, обучение педагогических работников на базе Академии WSR	1 раз в 2 года	Методическая служба Руководители филиалов
8.	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WSR	В течение всего периода	Методическая служба Руководители филиалов
9.	Расширение связей с образовательными учреждениями разных профилей: университет, учебные заведения СПО и ВПО, школы.	В течение всего периода	Методическая служба Руководители филиалов
10.	Прохождение стажировки педагогическими работниками на отраслевых предприятиях	В течение всего периода	Методическая служба Руководители филиалов
11.	Создание условий по обучению преподавателей для осуществления демонстрационного экзамена по стандартам WSR	В течение всего периода	Методическая служба Руководители филиалов
12.	Разработка творческих проектов, участие в региональных, всероссийских и международных конкурсах, выставках,	В течение всего периода	Методическая служба Руководители филиалов

	форумах, конференциях, олимпиадах, в том числе отраслевых		

Целевые показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

Индикаторы	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Доля педагогических работников колледжа, прошедших переподготовку, повышение квалификации по стандартам WSR, %	5	5	10	10	15	20	25	30	55
Доля педработников, прошедших переподготовку в соответствии с внедрением новых востребованных профессий из списка ТОП-50, %	45	50	55	60	65	70	75	85	100
Доля педагогических и руководящих работников колледжа, прошедших стажировку на предприятиях с использованием тренажеров и передовых технологий, %	45	50	55	60	65	70	75	85	100
Увеличение количества обученных педагогических работников механизму проведения демонстрационного экзамена, %	45	50	55	60	65	70	75	85	100
Доля образовательных программ, разработанных с учетом стандарта WorldSkills, %	15	15	20	20	25	25	30	30	70
Доля педагогических работников, занятых внедрением в образовательный процесс инновационных технологий и методов обучения, рекомендованных ФГОС СПО, %	10	15	20	25	30	35	40	45	55
Доля педагогов, разработавших электронные УМК, %	10	15	20	25	30	35	40	45	55

3.3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ

Цель:

создание эффективного образовательного пространства на основе сетевого взаимодействия образовательной организации и работодателей

Задачи:

1. обеспечение выполнения требований к результатам освоения ОПОП в соответствии с образовательными и профессиональными стандартами, стандартами WSR;

2. развитие механизма гибкого планирования подготовки кадров и обновления содержания образовательных программ в соответствии с изменяющимися потребностями рынка труда;

3. выстраивание практико-ориентированной модели профессионального образования на основе дуального обучения;

4. внедрение востребованных новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-50);

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации, годы	Исполнители
1.	Реализация новых образовательных программ ТОП-50: 09.02.07 Информационные системы и программирование; 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям); 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	2018-2026 гг.	Заместители директора Руководители НМР, УПР Руководители филиалов Председатели ЦК
2.	Отработка модели проведения демонстрационного экзамена в рамках ГИА по специальностям, входящим в ТОП-50	2021-2026 гг.	Балханова М.О. Заместители директора Руководители НМР, УПР Руководители филиалов Председатели ЦК
3.	Организация и проведение демонстрационного экзамена в рамках промежуточной и государственной итоговой аттестации	В течение всего периода	Заместители директора Руководители НМР, УПР Руководители филиалов Председатели ЦК
4.	Участие в движении профессионального мастерства WorldSkills в целях повышения статуса приоритетных профессий для активизации профориентационной работы	В течение всего периода	Заместители директора Руководители НМР, УПР Руководители филиалов Председатели ЦК

6.	Разработка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и стажировки для преподавателей и мастеров производственного обучения, разработанных с учетом передовых технологий	В течение всего периода	Заместители директора Руководители НМР, УПР Руководители филиалов Председатели ЦК
7.	Реализация адресных, коротких эффективных образовательных профессиональных программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении различных категорий граждан	2018-2021	Заместители директора Руководители НМР, УПР Руководители филиалов Председатели ЦК
8.	Оказание услуг для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям в соответствии с Компетенциями WSR Геодезия	2019-2021	Заместители директора Руководители НМР, УПР Руководители филиалов Председатели ЦК

Целевые показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

Индикаторы	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**
Положительная динамика роста контингента различных форм обучения, в том числе по приоритетным профессиям, чел	75	75	100	100	125	125	150	150	175
Высокий коэффициент востребованности образовательных услуг (выполнение контрольных цифр приема, заявки предприятий-работодателей на подготовку кадров), %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Увеличение доли студентов, принятых с целевым направлением, %	5	5	7	10	10	12	15	17	20
Доля студентов, принятых на обучение по востребованным профессиям, специальностям ТОП-50, %	5	5	7	7	10	10	12	12	15
Доля студентов, участвующих в чемпионате профмастерства WorldSkills, чел	10	12	12	15	15	17	18	20	20

Количество мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий	2	3	4	5	5	7	7	10	10
Доля выпускников, трудоустроенных по специальности, закрепившихся на рабочем месте более одного года, %	50	50	55	55	60	65	65	70	75
Доля обучающихся, получивших дополнительные компетенции в рамках выбранной профессии, %	5	10	10	12	15	15	20	25	35
Увеличение количества обучающихся, охваченных дополнительными профессиональными программами, %	5	10	10	12	15	15	20	25	35
Выполнение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50, %	100	100	100	100	100	100	100	100	100

3.4. Совершенствование воспитательной системы, обеспечивающей успешную социализацию и эффективную самореализацию обучающихся

Цель:

создание условий для становления общих и профессиональных компетенций обучающихся, направленных на развитие социально значимых личностных качеств; удовлетворение потребностей рынка труда и работодателей

Задачи:

1. оптимизировать нормативную базу воспитательного процесса, руководствуясь изменениями и дополнениями современного законодательства.
2. сформировать социокультурную среду для самореализации личности студентов.
3. создать условия для развития одаренных студентов, в том числе студентов- инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
4. развить студенческое самоуправление.
5. активизировать работу кружков и секций дополнительного образования.
6. повысить социальную защищенность студентов через работу социально-психологической службы, совершенствование системы стипендиального обеспечения, материальной помощи малообеспеченным студентам.

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации,	Исполнители

		годы	
1.	Реализация программных мероприятий в соответствии с целью воспитательной системы, целевыми ориентирами студентов, принципами воспитания, ценностями, осваиваемыми социальными ролями, видами деятельности, формами организации воспитательной деятельности	2018-2026 гг.	Заместители директора Педагог-организатор Руководители филиалов Председатели ЦК Преподаватели
2.	Разработка и запуск программы выявления, поддержки и продвижения инициативных и талантливых студентов в научно-технической и культурной сферах.	2018-2026 гг.	Заместители директора Педагог-организатор Руководители филиалов Председатели ЦК Преподаватели
3.	Совершенствование системы психологического сопровождения педагогической деятельности	2018-2026 гг.	Заместители директора Педагог-организатор Педагог-психолог Руководители филиалов Председатели ЦК Преподаватели
4.	Оптимизация критериев, методик и технологий мониторинга личностного развития студентов, состояния здоровья, творческого потенциала личности, степени удовлетворенности	2018-2026 гг.	Заместители директора Педагог-организатор Педагог-психолог Руководители филиалов Председатели ЦК Преподаватели

Целевые показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

Индикаторы	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**
Увеличение доли студентов, участвующих в городских, республиканских, межрегиональных, Всероссийских, международных проектах, программах, фестивалях, конкурсах, способствующих духовно-нравственному воспитанию, %	20	20	25	30	30	35	35	40	45

Количество проектов для успешной социализации студентов и поддержки талантливой молодежи, ед.	2	2	3	3	4	4	5	5	6
Увеличение доли студентов, занятых в системе кружковой, клубной, спортивно-оздоровительной деятельности, %	40	45	50	55	55	60	65	70	75
Увеличение доли студентов, вовлеченных в волонтерское движение, патриотические объединения	30	30	35	35	38	40	40	45	45
Снижение доли асоциальных проявлений среди студентов колледжа	3	3	2	2	2	1	0	0	0
Увеличение доли повышения уровня общекультурных, нравственных, гражданско-патриотических, профессиональных компетенций студентов	80	80	85	85	85	90	90	95	100
Увеличение удовлетворенности студентов и родителей качеством воспитательных услуг	80	85	85	90	90	90	95	95	100

3.5. Совершенствование финансово-экономических механизмов развития колледжа

Цель:

Повышение эффективности финансово-экономических механизмов развития образовательной организации.

Задачи:

1. оптимизация структуры управления хозяйственной деятельностью;
2. дальнейшее развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
3. обеспечение партнерского участия государственных структур, работодателей и общественности в деятельности колледжа;
4. улучшение качества имущественного комплекса;
5. совершенствование системы моральной и материальной поддержки и стимулирования результатов деятельности работников за счет внебюджетных средств на основе современных технологий мотивации труда.

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации, годы	Исполнители

1.	Совершенствование нормативной базы финансово- экономической деятельности колледжа	2018-2026 гг.	Директор Заместители директора Бухгалтерия Руководители филиалов Руководитель МЦПК
2.	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	2018-2026 гг.	Директор Заместители директора Бухгалтерия Руководители филиалов Руководитель МЦПК
3.	Обеспечение партнерского участия государственных структур, работодателей и общественности в деятельности колледжа	2018-2026 гг.	Директор Заместители директора Бухгалтерия Руководители филиалов Руководитель МЦПК
4.	Система моральной и материальной поддержки и стимулирования результатов деятельности работников	2018-2026 гг.	Директор Заместители директора Бухгалтерия Руководители филиалов Руководитель МЦПК
5.	Улучшение качества имущественного комплекса за счет текущего, капитального ремонта и мероприятий по повышению эффективности текущей эксплуатации	2018-2026 гг.	Директор Заместители директора Бухгалтерия Руководители филиалов Руководитель МЦПК

Целевые показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

Индикаторы	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**
Увеличение доли договоров с социальными партнерами, шт	5	6	7	8	9	10	11	12	15
Количество проектов по оптимизации структуры управления хозяйственной деятельностью	2	2	2	3	3	3	4	4	4

Количество проектов относительно качества имущественного комплекса колледжа	2	2	2	3	3	3	4	4	4

4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы:

1. приведение структуры, объемов и профилей подготовки кадров в соответствии с потребностями инновационной экономики, регионального рынка труда;
2. проведение мониторинга в целях ликвидации дефицита квалифицированных рабочих кадров на основе приоритетов развития региона;
3. обновление материально-технического и ресурсного обеспечения образовательной системы в соответствии с передовыми технологиями производства, стандартами WSR до 75%;
4. увеличение числа реализуемых практико-ориентированных образовательных программ, в том числе из списка ТОП-50 до 70%;
5. увеличение числа реализуемых образовательных программ с внедрением элементов, соответствующих содержательной части стандартов WorldSkills до 70%;
6. создание инновационных производственных структур с целью устранения дефицита рабочих кадров в регионе – 3 единицы;
7. последовательная реализация ФГОС СПО, внедрение современных стандартов;
8. становление и развитие эффективной системы социального партнерства;
9. увеличение внебюджетных средств в общем объеме инвестиций колледжа;
10. развитие кадрового потенциала колледжа с учетом стандартов WSR;
11. увеличение числа участников чемпионата «Молодые профессионалы» (WSR), набравших более 50 баллов;
12. удовлетворенность всех участников образовательного процесса уровнем и качеством образовательных услуг-100%.

Потенциальной эффективностью Программы развития колледжа являются:

– получение объективных результатов деятельности за определенный период;
– повышение степени модернизации и качества образования;
– увеличение источников финансирования;
– оснащение материально-технической базы;
– развитие инфраструктуры колледжа.

Реализация Программы развития колледжа позволит устранить дефицит квалифицированных рабочих кадров в регионе, обеспечить повышение

востребованности среднего профессионального образования, достижение заданного качества образовательного процесса.

5. ДОРОЖНАЯ КАРТА СОПРОВОЖДЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий	Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители
Направление 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями						
1.1	Дооснащение учебно-материальной базы кабинетов профессионального цикла, лабораторий и мастерских: химического анализа, подземной разработки месторождений полезных ископаемых, открытых горных работ, маркшейдерского дела, электрооборудования и электроснабжения горных предприятий, обогащения полезных ископаемых, гидрогеологии, геологической съемки, поиски и разведки МПИ	Поэтапное оснащение до 100% высокотехнологичным оборудованием и материалами, учитывающими требования международных стандартов позволит проводить региональные этапы конкурса профмастерства «Молодые профессионалы».	23 166 770	РБ: 11583385 ВСБ: 11583385	В течение всего периода	Директор Заместители директора Бухгалтерия Отдел инженерного обеспечения Руководители филиалов
1.2	Создание специализированного центра компетенций по компетенции «Геодезия» Закупка высокотехнологичного оборудования по инфраструктурному листу WSR для организации рабочих мест конкурсных площадок по компетенции Геодезия	Поэтапное оснащение до 100% специализированного центра компетенций по компетенции «Геодезия» высокотехнологичным оборудованием согласно инфраструктурного листа чемпионата WSR	7 500 000	РБ: 3750000 ВСБ: 3750000	2019-2020 гг.	Директор Заместители директора Бухгалтерия Отдел инженерного обеспечения Руководители филиалов

1.3	Создание республиканского ресурсного центра по компетенции «Мастер горного дела»	Поэтапное оснащение до 100% высокотехнологичным оборудованием и материалами, учитывающими требования международных стандартов позволит проводить региональные этапы конкурса профмастерства «Молодые профессионалы».	-	-	2019-2020 гг.	Директор Заместители директора Бухгалтерия Отдел инженерного обеспечения Руководители филиалов
1.4	Дооснащение учебно-материальной базы учебных кабинетов в соответствии с требованиями к оснащению образовательного процесса в соответствии с содержательным наполнением учебных предметов федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования, в т. ч. -Кабинета физики -Кабинета химии, биологии -Русского языка и литературы -Иностранного языка -Математики -Информатики -Истории, обществознания и права -ОБЖ	Поэтапное оснащение до 100% в соответствии с содержательным наполнением учебных предметов федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования	-	-	В течение всего периода	Директор Заместители директора Бухгалтерия Отдел инженерного обеспечения Руководители филиалов
1.5	Совершенствование компьютерного оснащения образовательного процесса	Создание информационно-технических условий , соответствующих ФГОС СПО	10 205 000	РБ: 11583385 ВСБ: 11583385	В течение всего периода	Директор Заместители директора Бухгалтерия Отдел инженерного обеспечения

						Руководители филиалов
1.6	Реализация программы «Доступная среда»	Выполнение требований по обеспечению доступности образовательного пространства	-	-	В течение всего периода	Заместители директора Бухгалтерия Отдел инженерного обеспечения Руководители филиалов
1.7	Реализация сетевых форм дуального обучения (в том числе с использованием ресурсов предприятий).	Договоры о сетевом взаимодействии, учебно-методическое обеспечение	-	-	2018-2026	Заместители директора Бухгалтерия Руководители филиалов
1.8	Обеспеченность приоритетных и востребованных программ ТОП-50 электронными образовательными ресурсами	Комплексное учебно-методическое обеспечение программ	-	-	2019-2020 гг.	Заместители директора Бухгалтерия ОИТ Руководители филиалов
Направление 2. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам						
2.1	Мониторинг качества педагогических кадров с целью выявления соответствия аккредитационным показателям (категорийность, повышение квалификации)	Создание непрерывной системы аттестации, формирование стабильного, высокопрофессионального коллектива	-	-	В течение всего периода	Методическая служба Руководители филиалов
2.2	Развитие системы морального и материального стимулирования преподавателей и сотрудников	Формирование стабильного, высокопрофессионального коллектива	-	-	В течение всего периода	Заместители директора Отдел кадров Руководители филиалов

2.3	Повышение квалификации педагогических работников с учетом приоритетов развития добывающего кластера с учетом образовательных потребностей и дефицитов	Создание непрерывной системы аттестации, формирование стабильного, высокопрофессионального коллектива	-	-	В течение всего периода	Заместители директора Отдел кадров Руководители филиалов
2.4	Повышение квалификации, обучение педагогических работников на базе Академии WSR	Формирование стабильного, высокопрофессионального коллектива	-	-	1 раз в 2 года	Методическая служба Руководители филиалов
2.5	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WSR	Формирование стабильного, высокопрофессионального коллектива	-	-	В течение всего периода	Методическая служба Руководители филиалов
2.6	Расширение связей с образовательными учреждениями разных профилей: университет, учебные заведения СПО и ВПО, школы.	Формирование стабильного, высокопрофессионального коллектива. Обновление коллектива	-	-	В течение всего периода	Методическая служба Руководители филиалов
2.7	Прохождение стажировки педагогическими работниками на отраслевых предприятиях	Формирование стабильного, высокопрофессионального коллектива	-	-	В течение всего периода	Методическая служба Руководители филиалов
2.8	Создание условий по обучению преподавателей для осуществления демонстрационного экзамена по стандартам WSR	Формирование стабильного, высокопрофессионального коллектива	-	-	В течение всего периода	Методическая служба Руководители филиалов
2.9	Разработка творческих проектов, участие в региональных, всероссийских и международных конкурсах, выставках, форумах, конференциях, олимпиадах, в том числе отраслевых	Формирование стабильного, высокопрофессионального коллектива. Наличие победителей и призеров	-	-	В течение всего периода	Методическая служба Руководители филиалов

Направление 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ						
3.1	Реализация новых образовательных программ ТОП-50: 09.02.07 Информационные системы и программирование; 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям); 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	Утверждённые, согласованные рабочие программы . комплексное учебно-методическое обеспечение предметов и специальностей	-	-	2018-2026 гг.	Заместители директора Руководители НМР, УПР Руководители филиалов Председатели ЦК
3.2	Отработка модели проведения демонстрационного экзамена в рамках ГИА по специальностям, входящим в ТОП-50	Обеспечение подготовки выпускников в соответствии требований новых ФГОС, ТОП 50, регламента WSR	-	-	2021-2026 гг.	Балханова М.О. Заместители директора Руководители НМР, УПР Руководители филиалов Председатели ЦК
3.3	Организация и проведение демонстрационного экзамена в рамках промежуточной и государственной итоговой аттестации	Обеспечение подготовки выпускников в соответствии требований новых ФГОС, ТОП 50, регламента WSR	-	-	В течение всего периода	Заместители директора Руководители НМР, УПР Руководители филиалов Председатели ЦК
3.4	Участие в движении профессионального мастерства WorldSkills в целях повышения статуса приоритетных профессий для активизации профориентационной работы	Обеспечение подготовки выпускников в соответствии требований новых ФГОС, ТОП 50, регламента WSR	-	-	В течение всего периода	Заместители директора Руководители НМР, УПР Руководители филиалов

		Увеличение количества участников, призеров				Председатели ЦК
3.5	Разработка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и стажировки для преподавателей и мастеров производственного обучения, разработанных с учетом передовых технологий	Утверждённые дополнительные профессиональные программы повышения квалификации	-	-	В течение всего периода	Заместители директора Руководители НМР, УПР Руководители филиалов Председатели ЦК
3.6	Реализация адресных, коротких эффективных образовательных профессиональных программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении различных категорий граждан	Утвержденные программы дополнительного образования	-	-	2018-2021	Заместители директора Руководители НМР, УПР Руководители филиалов Председатели ЦК
3.7	Оказание услуг для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям в соответствии с Компетенциями WSR Геодезия	Утвержденные программы	-	-	2019-2021	Заместители директора Руководители НМР, УПР Руководители филиалов Председатели ЦК
Направление 4. Совершенствование воспитательной системы, обеспечивающей успешную социализацию и эффективную самореализацию обучающихся						
4.1	Реализация программных мероприятий в соответствии с целью воспитательной системы, целевыми ориентирами студентов, принципами воспитания,	Утверждённая программа Методическое пособие	-	-	2018-2026 гг.	Заместители директора Педагог-организатор

	ценностями, осваиваемыми социальными ролями, видами деятельности, формами организации воспитательной деятельности					Руководители филиалов Председатели ЦК Преподаватели
4.2	Разработка и запуск программы выявления, поддержки и продвижения инициативных и талантливых студентов в научно-технической и культурной сферах.	Увеличение количества участников, числа победителей и призеров	-	-	2018-2026 гг.	Заместители директора Педагог-организатор Руководители филиалов Председатели ЦК Преподаватели
4.3	Совершенствование системы психологического сопровождения педагогической деятельности	Результативная программа	-	-	2018-2026 гг.	Заместители директора Педагог-организатор Педагог-психолог Руководители филиалов Председатели ЦК Преподаватели
4.4	Оптимизация критериев, методик и технологий мониторинга личностного развития студентов, состояния здоровья, творческого потенциала личности, степени удовлетворенности	Повышение мотивации обучающихся	-	-	2018-2026 гг.	Заместители директора Педагог-организатор Педагог-психолог Руководители филиалов

						Председатели ЦК Преподаватели
Направление 5. Совершенствование финансово-экономических механизмов развития колледжа						
5.1	Совершенствование нормативной базы финансово- экономической деятельности колледжа		-	-	2018-2026 гг.	Директор Заместители директора Бухгалтерия Руководители филиалов Руководитель МЦПК
5.2	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	Увеличение доходной составляющей бюджета колледжа	-	-	2018-2026 гг.	Директор Заместители директора Бухгалтерия Руководители филиалов Руководитель МЦПК
5.3	Обеспечение партнерского участия государственных структур, работодателей и общественности в деятельности колледжа	Договоры о сотрудничестве. Увеличение доходной составляющей бюджета колледжа	-	-	2018-2026 гг.	Директор Заместители директора Бухгалтерия Руководители филиалов Руководитель МЦПК
5.4	Система моральной и материальной поддержки и стимулирования результатов деятельности работников		-	-	2018-2026 гг.	Директор Заместители директора Бухгалтерия Руководители филиалов

						Руководитель МЦПК
5.5	Улучшение качества имущественного комплекса за счет текущего, капитального ремонта и мероприятий по повышению эффективности текущей эксплуатации	Соответствие условий требованиями ФГОС, САНПИН, Ростехнадзор, СНИП	4 764 530	РБ: 2382265 ВСБ: 2382265	2018-2026 гг.	Директор Заместители директора Бухгалтерия Руководители филиалов Руководитель МЦПК

Приложение

ОБЪЁМ НЕОБХОДИМОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

Общий объем финансирования Программы составляет – 45 636 300 руб.
В том числе:
за счет средств работодателей – 22 818 150 руб.
за счет средств республиканского бюджета – 22 818 150 руб.

Перечень и количество оборудования, его расчетная стоимость представлены в таблицах.

Таблица 1

Оборудование, необходимое для создания специализированного центра компетенций по компетенции «Геодезия»

Наименование	Количество	Стоимость, руб.
Тахеометр LEICA TS06 RUS R500 (5"; EGL) **В комплект поставки входят:** **треггер GDF311 (GDF321 только для 1"/2"), 2 аккумулятора GEB222, портативное ЗУ GKL311 с кабелем для автоприкуривателя, USB флешка MS1 промышленного стандарта, кабель mini-USB GEV223, рулетка GHM007 с креплением GHT196 на штатив, кейс с ремнями GDZ66, мини-отражатель с вешкой GMP111**	5	**3 557 566,95**
Веха LEICA GLS12 (2м, телескоп.) Алюминиевая	5	
Отражатель GPR111 Пластиковый корпус	5	
Штатив LEICA GST 120-9 (дерев., тяжелый)	5	
Оптический нивелир LEICA NA730	5	**289 505,92**
Рейка CLR102 (5м, E-, MM, телеск. алюм.)	5	
Тахеометр LEICA TS16 A R500 (5”)	1	**1 338 327,54**
Треггер LEICA Pro GDF321 (без центрира)	1	
Аккумулятор LEICA GEB222 (7.4V, 6.0Ач, Li-Ion)	2	
Карта памяти LEICA MSD1000 (1 Гб, SD, пром.)	1	
Зарядное устройство LEICA GKL311 (GEB222)	1	
Рулетка LEICA GHM007 (измерение высоты)	1	
Адаптер LEICA GHT196 (GHM007)	1	
Веха LEICA GLS12 телескопическая, 2 м	1	
Штатив LEICA GST 120-9 (дерев., тяжелый)	1	
Рюкзак LEICA GVP716 (для кейса)	1	
Отражатель GPR121, однопризменный, металлическая марка	1	
Право на использование программного продукта LEICA Captivate Survey &Stakeout TS/MS	1	
Право на использование программного продукта LEICA Captivate Measure Plane Grid TS/MS	1	
Право на использование программного продукта LEICA Captivate Volume Calculation TS/MS	1	
Приемник спутниковый геодезический Leica GS10 (минимальный)	1	**997 912,19**
Право на использование программного продукта LEICA LOP53 (L2, L5 и L-band; GS10/GS15/GS16/GS25)	1	
Право на использование программного продукта LEICA LOP54 (ГЛОНАСС; GS10/GS15/GS16/GS25)	1	

Право на использование программного продукта LEICA LOP13 RTK Reference station option (GS10/GS15; передача данных RTK)	1	
Антенна LEICA AS10	1	
Кабель LEICA GEV108 антенный (1200; 30м)	1	
Радиомодем SATEL Satelline GFU30 (403-407МГц; M3-TR4)	1	
Радиоантенна SATEL GAINFLEX (435-470 МГц)	1	
Аккумулятор LEICA GEB222 (7.4V, 6.0Ач, Li-Ion)	2	
Зарядное устройство LEICA GKL341	1	
Кейс LEICA GVP723 (базовый GNSS приемник) Подходит для приемников GS10/GS25 и контроллеров CS10/CS15/CS20/CS35	1	
Карта памяти LEICA MSD1000 (1 Гб, SD, пром.)	1	
Приемник LEICA GS14 3.75G & UHF (минимальный; L1; Радио и GSM)	2	**1 136 687,40**
GVP734 Rover Container	2	
Аккумулятор GEB212 (7.4V, 2.6Ач, Li-Ion)	4	
Зарядное устройство GKL311	2	
Контроллер CS10 3.5G	2	
Крепление GAD108 (радиоантенна/GS15)	2	
Крепление GHT62 (CS10/15 /веха)	2	
Крепление GHT63 на веху (CS10/15 кольцо)	2	
Лицензия LOP10 (GS10/GS15; RTK)	2	
Лицензия LOP29 (GS14; Глонасс)	2	
Лицензия SmartWorx Viva (лиц. ключ)	2	
Веха LEICA GLS13 (2м, алюминиевая, телескоп.)	22	
Радиоант-.SATEL GAINFL. 435-470МГц	2	
Итого, руб. с учетом НДС		**7 500 000**

Таблица 2

Оборудование, необходимое для создания республиканского ресурсного центра по компетенции «Мастер горного дела»

Наименование	руб.
Химическая аналитическая лаборатория	3 000 000
Лаборатория ПРМ, по профессии «проходчик»	7 644 700
Лаборатория открытых горных работ	5 332 490
Электрооборудования и электроснабжения горных предприятий	2 264 600
Обогащения полезных ископаемых	388 140
Гидрогеологии, геологической съемки, поиски и разведки МПИ	2 268 420
Исследовательская лаборатория инженерной направленности	2 268 420
Итого, руб. с учетом НДС	**23 166 770**

Таблица 3

Программное и методическое обеспечение

Наименование	руб.
15.6" Ноутбук Acer Aspire E5-573G-50XA черный -30 шт	1064,9
21.5" Монитор Dell E2216H 150 шт	1019
24" Монитор Samsung S24D300H 10 шт	99,9
Видеонаблюдение	300,0
ИБП APC Back-UPS RS 500VA [BR500CI-RS] 160 шт	479,8
ИБП APC Smart-UPS On-Line SRT 10000 BA 230B SRT10KXLI	360,0
ИБП Powercom MACAN MAS-2000 2 шт.	59,2
Клавиатура+мышь HP 2500 -160 шт	216,0
МФУ лазерное HP LaserJet Pro M125r 20 шт	233,8
МФУ лазерное Kyocera M2530DN 5 шт	84,5
Персональный компьютер Jupiter P114 (Аппаратно-студийный комплекс, бухгалтерия, производ. Класс) – 10 шт	449,9
Персональный компьютер Lenovo H50-55 150 шт	5474
Сервер HP ProLiant DL180 Gen9 – 2 шт.	364,0
Итого, руб. с учетом НДС	**10 205 000**

Таблица 4

Стоимость ремонтных работ материально-технической базы колледжа

Наименование	руб.
Замена дверей	700 000
Замена окна 60 шт.	1 204 010
Замена перил	250 000
Клей плиточный 50 мешков*2	30 000
Работы по укладке *2	240 000
Ремонт полов в коридорах	878 000
Туалеты ремонт - 4	686 230
Укладка кафеля на лестничных пролетах 200 кв. м. – центральный, второй -2	280 000
Штукатурка и покраска стен в коридорах	496 290
Итого, руб. с учетом НДС	**4 764 530**